

就労状況確認届

勤務者氏名	
雇用形態	A：居宅外（被雇用者）＜正社員・派遣社員・パート・アルバイト・その他（ ）＞ B：居宅外（自営業）＜経営者本人・専従者・協力者・その他（ ）＞ C：居宅内 内職・自営業＜経営者本人・専従者・協力者・その他（ ）＞
通勤方法	自家用車・自転車・徒歩・公共交通機関（ ） 駅から （ ） 駅
通勤時間	時間 分
勤務日数及び時間	週 日勤務・月 日勤務・その他（ ） 時差・交代勤務＜なし・あり＞ 平日 時 分から 時 分まで（ 時間 分）うち休憩 分 土曜日 時 分から 時 分まで（ 時間 分）うち休憩 分 日曜日 時 分から 時 分まで（ 時間 分）うち休憩 分 経常的な残業 あり（残業1日 時間・月 日程度） ・ なし 夜勤＜ なし ・ あり（平均 月 回）＞ 宿泊を伴う出張＜ なし ・ あり（平均 月 泊）＞
休日	毎週（ ） 曜日（月 日）・ 祝日 ・ 不定休（ ）
備考	株式会社マミーズとの企業提携は可能ですか （ 可 ・ 否 ） ※提携による金銭は一切発生致しません ※否の場合は園の入園状況により入園いただけない場合がございますので、その際は御了承くださいませ

※ 訂正は雇用主（事業主）の代表者印を押して訂正してください。

※ 上記内容について直接事業所に確認させていただく場合がございます。

上記の通り（ 証明 ・ 申告 ）します。 西暦 年 月 日

事業所所在地

事業所名

代表者氏名

印

保育園はお父様、お母様がともに就労されていて、保育ができないご家庭のお子様が入園する社会福祉施設です。お父様、お母様のうちどちらかが休日である場合はご利用になれません。また、お仕事が早く終わられた際はすみやかにお迎えに来ていただくことを基本としています。就労状況確認届の時間（勤務地から園までの移動時間は考慮させていただきます）を超える保育はできません。